



Rencontre #8

Présence terrain et sensibilisation - Été 2020
Bilan – Février 2019 à juin 2020
16 juin 2020



DÉROULEMENT DE LA RENCONTRE

1. Accueil et rappel des objectifs de la rencontre
2. Validation du compte rendu
3. Présentation de la patrouille de sensibilisation et des actions en cours
4. Discussion et recommandations pour le volet présence terrain et sensibilisation
5. Validation du bilan de la table de travail
6. Évaluation du niveau de satisfaction de la démarche
7. Recommandations pour la suite de la concertation pour le projet de réserve naturelle
8. Mot de la fin

1. Accueil et rappel des objectifs

- Autorisation pour enregistrement
- Garder micro fermés sauf pour intervention
- Pour intervenir : lever la main

Objectifs de la rencontre

- a) Discussion sur les actions en cours en termes de présence terrain et de sensibilisation.
Recommandations sur les actions à prioriser pour l'été 2020.
- b) Bilan et évaluation de la table de travail et recommandations pour la suite de la concertation.

2. Validation du compte rendu

Compte rendu du 22 avril 2020

- Validation des propositions du groupe de travail pédestre (GTP) et du groupe de travail vélo (GTV)
- Accompagné des CR du GTP et GTV qui ont déjà été validés par les groupes
- Mise en ligne après la rencontre

3. Patrouille de sensibilisation et actions en cours

RH

- Stagiaire pour la coordination (35 h/sem. pendant 16 semaines)
- Quatre patrouilleurs (40 h/sem. pendant 13 semaines)
- Appui des employés du parc

Tâches

- Aborder les usagers pour les informer du projet de réserve naturelle
- Sensibiliser les usagers au code de conduite
- Compiler les observations terrain et les commentaires des usagers
- Accueillir et sensibiliser les groupes de camps de jour (obligatoire)
- Préparer et animer un atelier pour les groupes de camps de jour
- Présentation de l'état d'avancement à différents groupes cibles
- Produire du matériel de sensibilisation (ex. pour média sociaux)
- Mise à jour des cartes de signalisation

3. Patrouille de sensibilisation et actions en cours

Autres actions en cours

- 40 000 \$ de la Fondation Hydro-Québec pour l'environnement
- Mandat pour l'évaluation de la proposition du GTP
- Protocoles pour certains indicateurs du PSIÉ
- Ajout de signalisation – Messages clés du code de conduite

Actions à venir

- Fermeture de sentiers et démantèlement de structures illicites (juillet)
- Mandat pour le design du sentier de liaison et sites alternatifs
- Dépôt du plan final d'infrastructures au MELCC (été 2020)
- Ententes de gestion Ville/UdeS/RPMB
- Ententes pour les sites alternatifs de vélo de montagne
- Recherche de financement/philanthropie



RÉSERVE NATURELLE universitaire en devenir



Je reste dans
les sentiers officiels.



Je fais preuve de courtoisie.



Je respecte les usages
des sentiers.



Je tiens mon chien
en laisse.

sherbrooke.ca/reserveBellevue



4. Discussion et recommandations présence terrain et sensibilisation

Principales préoccupations des membres

- Protection du milieu naturel
 - Séparation des usages et sécurité
 - Acceptabilité sociale du projet de réserve naturelle
 - Signalisation
 - Qualité des infrastructures (ex. sentiers durables)
 - Mise en valeur du territoire
 - Avoir des données à jour pour aider à la prise de décision
 - Investissements conséquents (entretien, infrastructures, surveillance et éducation)
 - Développement des sites alternatifs de vélo
- ❖ Selon vous, est-ce que les actions proposées pour **l'été 2020** vont dans la bonne direction?
- ❖ Qu'est-ce qui vous ferait dire que les actions ont atteint la cible pour **l'été 2020**? (indicateurs de succès)

5. Validation du bilan de la table de travail

- ❖ Est-ce que le bilan reflète bien le travail réalisé dans la dernière année?
- ❖ Y a-t-il des éléments à bonifier ou à préciser?

6. Évaluation du niveau de satisfaction de la démarche

Mandat

La table de travail de l'Alliance a pour mandat d'émettre des recommandations aux propriétaires du parc du Mont-Bellevue (Ville de Sherbrooke et Université de Sherbrooke) quant :

- à la restauration du secteur du mont J.-S. Bourque;
- à la sensibilisation des usagers;
- aux conditions et orientations à respecter pour des aménagements futurs;
- à d'éventuelles propositions d'aménagement (au besoin, à la demande des propriétaires).

Retour sur le mandat

- 12 décembre 2018 – Création de l'Alliance

Extrait du communiqué

« Ainsi, l'Université de Sherbrooke accepte qu'un sentier de vélo de montagne traverse la zone protégée de la future réserve naturelle afin de relier les terrains du Collège du Mont-Sainte-Anne aux nombreux sentiers déjà autorisés situés du côté du mont Bellevue. »

- 16 octobre 2019 – Rencontre # 3 de la table de travail de l'Alliance

Extrait du compte rendu

« Les représentants des propriétaires du parc du Mont-Bellevue présentent conjointement la prémisses ayant donné lieu à la série de critères qui sont présentés en lien avec le sentier de liaison. Premièrement, dans le but de réduire la pression sur le secteur du mont J.-S.-Bourque, il y a un besoin de développer un autre secteur pour le vélo de montagne dans le parc du Mont-Bellevue qui se trouve hors réserve et est situé dans le secteur de la tour de télédétection. Afin de relier ce nouveau secteur aux sentiers existant dans le secteur du mont Bellevue, il est entendu de faire un sentier de liaison dans le secteur du mont J.-S.-Bourque (et en zone extensive de la réserve naturelle). »

6. Évaluation du niveau de satisfaction de la démarche

Qu'avez-vous le plus aimé de la démarche?

- l'existence même de la table de travail;
- l'implication des membres et des experts;
- la collaboration;
- l'organisation bien faite;
- les apprentissages sur le parc;
- la prise en compte des besoins des usagers.

6. Évaluation du niveau de satisfaction de la démarche

Qu'avez-vous le moins aimé de la démarche?

- un sentiment de parti pris pour le vélo (temps de discussion, représentativité);
- la longueur de la démarche, manque d'efficacité;
- un sentiment d'urgence à la fin de la démarche;
- un sentiment que les recommandations et avis contraires n'ont pas été pris en compte et qu'il y avait des démarches en parallèle de la table de travail;
- l'arrivée inattendue d'une deuxième proposition de corridor vélo.
- une présence accrue des propriétaires auraient été appréciée (Cela a d'ailleurs été le cas lors des dernières rencontres)

6. Évaluation du niveau de satisfaction de la démarche

Résultat du questionnaire (n = 11) (1 = totalement en désaccord et 5 = totalement en accord)

Affirmations	Résultats
Le mandat (tel que décrit en introduction) de la table de travail a été complété.	3,4
J'ai apprécié ma participation à la table de travail.	3,8
J'ai apprécié le climat de travail à la table de travail.	3,6
J'ai apprécié la coordination de la table de travail (communication, convocations, partage de documents, etc.).	4,2
J'ai apprécié la manière dont les rencontres étaient animées .	4,0
J'ai apprécié de pouvoir émettre des recommandations aux propriétaires.	3,7
J'ai apprécié la prise en compte des préoccupations des membres par les propriétaires.	3,0
J'ai apprécié la participation des représentants des propriétaires aux rencontres.	3,6

7. Recommandations pour la suite de la concertation pour le projet de réserve naturelle

Le **18 novembre 2019** la table de travail fait la recommandation suivante aux propriétaires :

« De maintenir le canal d'échange que constitue la table de travail dans sa forme actuelle ou autre, l'organe est jugé pertinent et utile.»

7. Recommandations pour la suite de la concertation pour le projet de réserve naturelle

Proposition de mandat

La table de travail de l'Alliance est un lieu de partage d'information et a pour mandat d'émettre des recommandations aux propriétaires du parc du Mont-Bellevue (Ville de Sherbrooke et Université de Sherbrooke) quant :

- À l'information, la sensibilisation et l'éducation des usagers et citoyens;
- Aux mesures de surveillance et de contrôle;
- À la mise en valeur du territoire;
- À d'éventuelles autres propositions

Proposition de format

- Maintenir les sièges actuels et compléter, au besoin (ex. volet primaire, CPE)
- Dans la prochaine année (2020-2021), tenir 4 à 6 rencontres.

- ❖ Est-ce que la proposition vous convient?
- ❖ Qui souhaite poursuivre son mandat à la table de travail de l'Alliance?



Questions / Commentaires

